



PARIPURNA

RANCANGAN AKHIR RENCANA KERJA

2026



RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT



www.rsamp.kukarkab.go.id



rsudamparikesit@yahoo.com



0541 - 661015



Jl. Ratu Agung No. 01

Tenggarong Seberang

**RANCANGAN AKHIR
RENCANA KERJA (RENJA)
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD
PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA
TAHUN 2026**



RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT
Jalan Ratu Agung No.1 Tenggarong Seberang
Kutai Kartanegara – Kalimantan Timur
Telp. 0541-661015

www.rsamp.kukarkab.go.id



KEPUTUSAN DIREKTUR

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT

KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NOMOR : 047/SK-DIR/HK-RS/2025

TENTANG

TIM PENYUSUN RENCANA KERJA

DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT

TAHUN 2026

DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT,

Menimbang : a. bahwa sesuai dengan ketentuan Pasal 5 Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Pasal 263 Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, setiap tahun Pemerintah Daerah harus menyusun dokumen Rencana Kerja;

b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Keputusan Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit tentang Tim Penyusun Rencana Kerja Di Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Tahun 2026;

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244), Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5676);

2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 105, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6887);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 48, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4502) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 74 tahun 2012 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 171, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5340);
4. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80);
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 79 Tahun 2018 tentang Badan Layanan Umum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 1213);

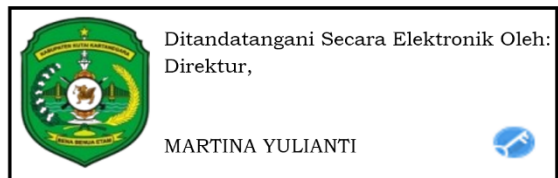
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781);
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 17 Tahun 2021 tentang Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2022 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 496);
10. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
11. Peraturan Bupati Kutai Kartanegara Nomor 58 Tahun 2022 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas, Fungsi, Tanggung Jawab dan Wewenang serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit (Berita Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2022 Nomor 58);

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan :**
- KESATU :** Tim Penyusun Rencana Kerja Di Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Tahun 2026;
- KEDUA :** Nama-nama Tim Penyusun Rencana Kerja sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini;

- KETIGA** : Tim Penyusun Rencana Kerja sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dalam menjalankan tugas sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan dan bertanggungjawab kepada Direktur;
- KEEMPAT** : Segala biaya yang timbul akibat dikeluarkannya surat Keputusan ini dibebankan pada Anggaran Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Tahun 2026;
- KELIMA** : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya apabila terdapat kekeliruan dalam penetapannya;

Ditetapkan di Tenggarong
pada tanggal 21 Maret 2025



LAMPIRAN : KEPUTUSAN DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT

NOMOR : 047/SK-DIR/HK-RS/2025

TANGGAL 21 MARET 2025

TIM PENYUSUN RENCANA KERJA

DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT TAHUN 2026

NO	NAMA	JABATAN	KEDUDUKAN DALAM TIM	URAIAN TUGAS
1	Dr. dr. Martina Yulianti, Sp.PD.Finasim., M.Kes (MARS)	Direktur	Pengarah	Pengarah
2	Ismi Mufiddah, SKM., MPH	Wakil Direktur Umum dan Keuangan	Penanggung Jawab	Penanggung Jawab Rencana Kerja Direktorat Umum dan Keuangan
3	dr. Santi Rini, Sp.BA., Sub.Sp.D.A(K)	Wakil Direktur Pelayanan	Penanggung Jawab	Penanggung Jawab Rencana Kerja Direktorat Pelayanan
4	dr. Mauritz Silalahi, Sp.P.(K)FISR., M. Kes (MARS)	Wakil Direktur Penunjang dan Pengembangan	Penanggung Jawab	Penanggung Jawab Rencana Kerja Direktorat Penunjang dan Pengembangan

NO	NAMA	JABATAN	KEDUDUKAN DALAM TIM	URAIAN TUGAS
5	Hasbi Hauli, SE	Kepala Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Ketua	Mengkoordinasikan pelaksanaan penyusunan Rencana Kerja RS
6	Rasyid Ridha, S.ST	Ketua Tim Kerja Perencanaan Program dan Evaluasi	Sekretaris	Menyusun dan menghimpun usulan rencana kerja dari Bidang dan Bagian
7	dr. Arif Risdianto, Sp.KK., M. Kes	Kepala Bidang Pelayanan Medik	Anggota	Mengkoordinir Rencana Kerja di Bidang Pelayanan
8	Nurlely Tri Wahyuni, S.Kep. Ns	Kepala Bidang Keperawatan	Anggota	Mengkoordinir Rencana Kerja di Bidang Keperawatan
9	dr. Sugiyarti	Kepala Bidang Penunjang	Anggota	Mengkoordinir Rencana Kerja di Bidang Penunjang
10	Ns. Suwoko Tya Wicaksono, S.Kep.	Pj. Kepala Bidang Pengembangan	Anggota	Mengkoordinir Rencana Kerja di Bidang Pengembangan

NO	NAMA	JABATAN	KEDUDUKAN DALAM TIM	URAIAN TUGAS
11	Hj. Widiyasih, SKM	Kepala Bagian Umum	Anggota	Mengkoordinir Rencana Kerja di Bagian Umum
12	dr. Reny Tri Wahyuni, M.Adm. Kes	Kepala Bagian Aset dan Tata Laksana	Anggota	Mengkoordinir Rencana Kerja di Bagian Aset dan Tata Laksana
13	Sandy Hidayat, SKM	Staf Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Anggota	Membantu menyusun dan menghimpun usulan rencana kerja dari bidang dan bagian
14	Rochadi Adriani, A.Md	Staf Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Anggota	Membantu menyusun dan menghimpun usulan rencana kerja dari bidang dan bagian
15	Alifianuari Harbi Fadillah, S.Kom	Staf Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Anggota	Membantu menyusun dan menghimpun usulan rencana kerja dari bidang dan bagian




 Ditandatangani Secara Elektronik Oleh:
 Direktur,
 MARTINA YULIANTI

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas kehendak-Nya Rencana Kerja (Renja) Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Tahun 2026 dapat disusun.

Rencana Kerja ini menyajikan perencanaan Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara untuk Tahun 2026 yang merumuskan program, kegiatan, sub kegiatan, indikator dan anggaran.

Diharapkan Rencana Kerja ini menjadi pedoman bagi seluruh penyelenggara tugas pokok dan fungsi, serta dapat dilaksanakan dengan sebaik-baiknya untuk meningkatkan kualitas pelayanan rumah sakit.

Tenggarong Seberang, Agustus 2025

Direktur,



Dr. dr. Martina Yulianti, Sp PD. FINASIM., M. Kes (MARS)

Pembina Utama Muda / IVc

NIP. 19710712 200012 2 002

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Landasan Hukum	1
1.3. Maksud dan Tujuan	4
1.4. Sistematika Penulisan	5
BAB II	7
EVALUASI PELAKSANAAN RENJA-PD	7
TAHUN LALU	7
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2024 dan Capaian Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit	7
2.1.1. Indikator Pencapaian Target Kinerja APBD	7
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan RSUD Aji Muhammad Parikesit	19
2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi RSUD Aji Muhammad Parikesit	40
2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD	41
2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat	54
BAB III	55
TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH	55
3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional	55
3.2. Tujuan dan Sasaran Renja RSUD Aji Muhammad Parikesit	56
BAB IV	57
RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH	57
4.1. Program dan Kegiatan	57
BAB V	65
PENUTUP	65

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Rencana Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026, dokumen tersebut berisi perencanaan pembangunan daerah kabupaten sebagai satu kesatuan yang tidak bisa dipisahkan dari sistem perencanaan pembangunan Provinsi dan Nasional.

Rencana prioritas RSUD Aji Muhammad Parikesit yang tertuang di dalam Renstra 2021-2026 berisi tujuan, sasaran, program dan kegiatan yang disusun secara komprehensif, terpadu dan menyeluruh, mengedepankan keterlibatan seluruh aspek pelayanan medis dan non medis serta manajemen. Penjabaran Renstra setiap tahun disusun dalam bentuk Rencana Kerja yang merupakan penjabaran detil dari program dan kegiatan kedalam sub kegiatan.

1.2. Landasan Hukum

Landasan hukum Rencana Kerja RSUD Aji Muhammad Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026 adalah:

- a. Undang–Undang Republik Indonesia No. 17 Tahun 2007 tentang tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 No. 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No. 4700);
- b. Undang–Undang Republik Indonesia No. 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 No. 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No. 4725);

- c. Undang-Undang Republik Indonesia No. 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
- d. Undang-undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas UU No. 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah;
- e. Undang–Undang Republik Indonesia No. 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan;
- f. Undang-undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
- g. Undang-Undang No.59 Tahun 2024 Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2025-2045;
- h. Peraturan Pemerintah No. 2 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 No. 2, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No. 6178);
- i. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
- j. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2023 Tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah
- k. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2023 tentang Perencanaan Nasional dan Perencanaan Daerah;
- l. Peraturan Pemerintah No 28 Tahun 2024 tentang Peraturan Pelaksanaan Undang Undang No 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan;
- m. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 134 Tahun 2023 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan Nasional;
- n. Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;

- o. Peraturan Daerah Provinsi Kalimantan Timur Nomor 15 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2005-2025;
- p. Peraturan Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara Nomor 11 Tahun 2022 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2022-2042
- q. Peraturan Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara Nomor 6 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026;
- r. Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 86 tahun 2017 tentang tata cara perencanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan daerah, tata cara evaluasi rancangan peraturan daerah tentang rencana pembangunan jangka panjang daerah dan rencana pembangunan jangka menengah daerah, serta tata cara perubahan rencana pembangunan jangka panjang daerah, rencana pembangunan jangka menengah daerah, dan rencana kerja pemerintah daerah;
- s. Peraturan Kementerian Dalam Negeri No. 79 Tahun 2018 tentang Badan Layanan Umum Daerah;
- t. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2022 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah
- u. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 81 Tahun 2023 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah;
- v. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No. 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- w. Keputusan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 900.1.15.5-1317 Tahun 2023 tentang Perubahan Atas

Keputusan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;

- x. Peraturan Bupati Kutai Karatenagara No. 27 Tahun 2025 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas, Fungsi, Tanggungjawab dan Wewenang serta Tata Kerja RSUD Aji Muhammad Parikesit;

1.3. Maksud dan Tujuan

- a. Rencana Kerja ini dimaksudkan untuk mensinkronisasi antara pedoman kebijakan pembangunan tahun 2026 dalam kerangka pencapaian target-target rumah sakit yang ada didalam Renstra Tahun 2021-2026.
- b. Tujuan penyusunan Rencana Kerja RSUD Aji Muhammad Parikesit tahun 2026 adalah :
 - 1. Menjabarkan tujuan pembangunan kedalam program pembangunan yang lebih rinci, terarah, terukur dan dapat dilaksanakan selama tahun 2026;
 - 2. Untuk meningkatkan koordinasi, integrasi, sinergi dan sinkronisasi peningkatan mutu pelayanan RSUD Aji Muhammad Parikesit.
 - 3. Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021-2026 dalam rencana program kegiatan prioritas, pengembangan pelayanan dan pendukung pelayanan kesehatan rumah sakit Tahun Anggaran 2026;
 - 4. Menjadi pedoman bagi pengelola (manajemen) RSUD Aji Muhammad Parikesit dalam melaksanakan seluruh kegiatan rumah sakit pada Tahun Anggaran 2026;
 - 5. Menjadi acuan bagi unit-unit kegiatan di RSUD Aji Muhammad Parikesit dalam penyusunan Rencana Kerja

dan Rencana Bisnis Anggaran (RBA) Tahun Anggaran 2026 dalam rangka penyelenggaraan pelayanan kesehatan di rumah sakit sebagai unit pelayanan publik;

6. Menciptakan kepastian dan sinergitas perencanaan program kegiatan bidang kesehatan dengan seluruh stakeholder;
7. Mewujudkan efisiensi dan efektifitas dalam perencanaan alokasi sumber daya serta produktif dalam rangka peningkatan kinerja pelayanan kesehatan rumah sakit sebagai unit pelayanan publik.

1.4. Sistematika Penulisan

Sistematika penyusunan dokumen Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2026 adalah sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

- 1.1. Latar belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

BAB II. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA-PD TAHUN LALU

- 2.1. Evaluasi Pelaksana Renja-PD Tahun lalu dan Capaian Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan RSUD Aji Muhammad Parikesit
- 2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi RSUD Aji Muhammad Parikesit
- 2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD
- 2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DERAH

- 3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

3.2. Tujuan dan Sasaran Renja RSUD Aji Muhammad
Parikesit

BAB IV.RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT
DAERAH

4.1. Program dan Kegiatan

BAB V. PENUTUP

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA-PD TAHUN LALU

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2024 dan Capaian Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit

Evaluasi Pelaksana Renja ditentukan kepada hasil manfaat input dan output RSUD Aji Muhammad Parikesit tahun 2024. Input yang dimaksud disini dibatasi pada nilai uang yang digunakan dalam menghasilkan output. Sementara itu input lain seperti SDM, bahan baku tidak dimasukan dalam evaluasi ini. Sedangkan yang dimaksud dengan output adalah hasil fisik dari suatu kegiatan.

Outcome atau indikator hasil tidak dianalisa pada evaluasi kinerja ini, mengingat diperlukannya periode penelitian yang lebih lama atau berkala untuk dapat melihat efektifitas kegiatan-kegiatan RSUD Aji Muhammad Parikesit dalam upaya mencapai tujuan, misi dan visi daerah.

Laporan Kinerja dapat dilihat dari dua hal; yaitu pencapaian (i) kinerja output dan (ii) kinerja keuangannya. Yang dimaksud dengan kinerja output adalah pencapaian hasil suatu kegiatan berdasarkan indikator kinerja yang telah disusun sebelumnya. Sedangkan kinerja keuangan adalah perhitungan realisasi penyerapan dana sesuai dengan sasaran penyerapan yang telah ditetapkan dalam upaya melaksanakan kegiatan tersebut.

2.1.1. Indikator Pencapaian Target Kinerja APBD

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
Kabupaten/Kota

a. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

1. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD
 - Dana yang disediakan Rp300.000.000,-
 - Realisasi Keuangan Rp103.430.000,- (34,48%)

b. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

1. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor

- Dana yang disediakan Rp24.872.238.969,-
- Realisasi Keuangan Rp16.454.989.883,- (66,16%)

c. Peningkatan Pelayanan BLUD

1. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

- Dana yang disediakan Rp448.778.470.076,-
- Realisasi Keuangan Rp416.406.616.094,- (92,79%)

Program Pemenuhan UKP dan UKM

a. Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota

1. Pengembangan Fasilitas Kesehatan Lainnya

- Dana yang disediakan Rp51.365.575.028,-
- Realisasi Keuangan Rp43.118.897.742,-(83.95%)

2. Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit

- Dana yang disediakan Rp2.000.000.000,-
- Realisasi Keuangan Rp1.925.191.287,-(96,26%)

3. Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Dinas Tenaga Kesehatan

- Dana yang disediakan Rp2.216.036.474,-
- Realisasi Keuangan Rp2.143.661.900,-(96,73%)

4. Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan

- Dana yang disediakan Rp204.865.406.350,-
- Realisasi Keuangan Rp197.146.043.515,- (96,23%)

5. Pengembangan Rumah Sakit

- Dana yang disediakan Rp26.500.000.000,-
- Realisasi Keuangan Rp26.020.971.626,- (98,19%)

Tabel T-C.29.

Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja RSUD Aji Muhammad Parikesit dan
Pencapaian Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit s/d Tahun 2025
Kabupaten Kutai Kartanegara

Nama OPD: RSUD Aji Muhammad Parikesit

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>)/ kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian program (Renstra -PD) tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target program dan kegiatan (Renja PD tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan (2025)	
					Target Renja PD tahun 2024	Realisasi Renja PD tahun 2024	Tingka t Realis asi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
1					URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR					
1	02				Kesehatan					

Kode					Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>)/ kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian program (Renstra -PD) tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target program dan kegiatan (Renja PD tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan (2025)	
									Target Renja PD tahun 2024	Realisasi Renja PD tahun 2024	Tingka t Realis asi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	02	01			Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kebupaten/Kota	Nilai SAKIP	A 80	AA 96,10	BB 75	76,75	132	BB 75	BB 75	100
1	02	01	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang akuntabel	5	1	1	1	100	1	1	100
1	02	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang menerima Gaji dan	341	349	349	-	-	-	-	

Kode					Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>)/ kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian program (Renstra -PD) tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target program dan kegiatan (Renja PD tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan (2025)	
									Target Renja PD tahun 2024	Realisasi Renja PD tahun 2024	Tingka t Realis asi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
						Tunjangan ASN								
1	02	01	2.02	07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/S emesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan	5	1	1	1	100	1	1	100

Kode					Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>)/ kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian program (Renstra -PD) tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target program dan kegiatan (Renja PD tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan (2025)	
									Target Renja PD tahun 2024	Realisasi Renja PD tahun 2024	Tingka t Realis asi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
						Bulanan/Triwulan an/Semesteran SKPD								
1	02	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100	100	100	100	100	100	100	100
1	02	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang	5	1	1	1	100	1	1	100

Kode					Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>)/ kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian program (Renstra -PD) tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target program dan kegiatan (Renja PD tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan (2025)	
									Target Renja PD tahun 2024	Realisasi Renja PD tahun 2024	Tingka t Realis asi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
						Disediakan								
1	02	01	2.10		Peningkatan Pelayanan BLUD	1. Capaian Hasil Aspek Pelayanan Kinerja BLUD	67,00	65,17	65	65,73	101,12	65	65	100
						2. Angka Kematian Ibu	4	6	6	6	100	8	8	100
						3. Angka Kematian Bayi	68	76	76	80	94,74	76	76	100
						4. Skor penilaian Proper Lingkungan pada Kinerja BLUD	1	0,8	0,8	0,8	100	0,8	0,8	100

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>)/ kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian program (Renstra -PD) tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target program dan kegiatan (Renja PD tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan (2025)	
					Target Renja PD tahun 2024	Realisasi Renja PD tahun 2024	Tingka t Realis asi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
		5. Persentase Kompetensi SDM keperawatan yang memiliki sertifikat keawatdaruratan	100	100	100	100	100	100	100	100
		6 Jumlah dokumen/laporan hasil supervisi keperawatan	5	1	1	1	100	1	1	100
		7. Jumlah dokumen/ laporan hasil pelaksanaan	5	1	1	1	100	1	1	100

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>)/ kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian program (Renstra -PD) tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target program dan kegiatan (Renja PD tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan (2025)	
					Target Renja PD tahun 2024	Realisasi Renja PD tahun 2024	Tingka t Realis asi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
		Model Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP)								
		8. Nilai Survei Kepuasan Pelanggan/Masya rakat (SKM)	83,00	86,49	82,50	82,50	100	82,00	82,00	100
		9. Capaian Hasil Aspek Keuangan Kinerja BLUD	23,00	22,25	22,00	24,50	100	22,00	22,00	100
		10. Jumlah target pendapatan	1.534.5 50.400.	243.575.2 66.365	303.12 1.462.7	254.398. 198.086	101,84	383.638. 101.269	383.638.101. 269	100

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>)/ kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian program (Renstra -PD) tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target program dan kegiatan (Renja PD tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan (2025)	
					Target Renja PD tahun 2024	Realisasi Renja PD tahun 2024	Tingka t Realis asi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
		Rumah Sakit	065		31					
		11. Nilai Survei Kepuasan Karyawan RS	90,00	82,00	82,00	92,57	109	82,5	82,5	100
		12. Persentase Karyawan yang mendapat pelatihan 20 jam pertahun	50,00	94	75	100	376	35	35	100
		13. Persentase dokumen Laporan Kinerja yang	100	100	100	100	100	100	100	100

Kode					Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>)/ kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian program (Renstra -PD) tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target program dan kegiatan (Renja PD tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan (2025)	
									Target Renja PD tahun 2024	Realisasi Renja PD tahun 2024	Tingka t Realis asi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
						terselesaikan								
1	02	01	2.10	01	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	1	1	1	1	100	1	1	100
1	02	02			Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan	<i>Persentase Ketersediaan Sarana dan Prasarana Pelayanan RS</i>	90,50	88,06	89,5	88,06	100	89,5	89,5	100

Kode					Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>)/ kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian program (Renstra -PD) tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target program dan kegiatan (Renja PD tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan (2025)	
									Target Renja PD tahun 2024	Realisasi Renja PD tahun 2024	Tingka t Realis asi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
					Masyarakat									
1	02	02	2.01		Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	<i>Persentase Kelengkapan Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Essensial</i>	80	63,27	78	63,27	82	78	78	100
1	02	02	2.01	14	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan	5	546	400	396	99	46	46	0

Kode					Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>)/ kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian program (Renstra -PD) tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target program dan kegiatan (Renja PD tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan (2025)	
									Target Renja PD tahun 2024	Realisasi Renja PD tahun 2024	Tingka t Realis asi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
						Kesehatan yang Disediakan								
1	02	02	2.02		Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Capaian Hasil Penilaian Kinerja BLUD	89	-	-	-	-	-	-	-
1	02	02	2.02	32	Operasional Pelayanan Rumah Sakit	Jumlah kunjungan pasin	96.800	-	-	-	-	-	-	-

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan RSUD Aji Muhammad Parikesit

RSUD Aji Muhammad Parikesit telah melaksanakan penilaian kinerja dengan mengacu pada Perjanjian Kinerja RSUD Aji Muhammad Parikesit tahun 2024 yang telah disepakati. Penilaian ini dilakukan oleh tim pengelola kinerja untuk mengevaluasi dan mengukur dalam rangka pengumpulan data kinerja yang hasilnya akan memberikan gambaran keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian tujuan dan sasaran suatu Perangkat Daerah. Dari hasil pengumpulan data selanjutnya dilakukan penentuan posisi sesuai dengan tingkat capaian kinerja yaitu:

Tabel Skala Nilai Peringkat Indikator Kinerja

No.	Interval Nilai	Kriteria Penilaian	Kode
1.	90 >	Sangat Baik	Biru
2.	76 ≤ 90	Baik	Hijau
3.	66 ≤ 75	Sedang	Kuning Tua
4.	51 ≤ 65	Rendah	Kuning Muda
5.	≤ 50	Sangat Rendah	Merah

Sumber : Permendagri Nomor 86 Tahun 2017

Pengukuran target kinerja dari sasaran strategis yang telah ditetapkan oleh RSUD Aji Muhammad Parikesit dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja. Indikator kinerja sebagai ukuran keberhasilan dari tujuan dan sasaran strategis RSUD Aji Muhammad Parikesit beserta target dan capaian realisasinya dirinci sebagai berikut:

Capaian Kinerja RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET	REALISASI	PERSENTASE (%)	KATEGORI
1.	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD AM Parikesit	Peringkat Penilaian Akreditasi RSUD AM Parikesit	Nilai	83,55	95,01	113,72	Sangat Baik
		Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	Persen	73	83,64	114,58	Sangat Baik
2.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% pertanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100	100	100	Sangat Baik
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% pertanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100	100	100	Sangat Baik

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET	REALISASI	PERSENTASE (%)	KATEGORI
3.	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100	100	100	Sangat Baik
4.	Terlaksananya Kepatuhan Input SIRUP	Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per Akhir Februari setiap tahun	Persen	100	100	100	Sangat Baik
5.	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100	100	100	Sangat Baik
6.	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan RKBMD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah 100% sesuai dengan Barang Milik Daerah yang akan diadakan	Persen	100	100	100	Sangat Baik
7.	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan Standar Harga Satuan (SHS)	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Standar Harga Satuan Perangkat Daerah Paling lambat bulan April untuk tahun anggaran berikutnya	Persen	100	100	100	Sangat Baik
8.	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian LKJIP	Tingkat Ketepatan Waktu penyampaian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Perangkat Daerah paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100	100	100	Sangat Baik
9.	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan (LK) SKPD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan SKPD per tanggal 24 Januari setiap tahun	Persen	100	100	100	Sangat Baik
10.	Terlaksananya Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat dan Laporan Rencana Tindak Lanjut Perangkat Daerah	Tingkat Ketepatan waktu Penyampaian Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) dan Laporan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Semester I paling lambat akhir bulan Juni dan Semester II akhir bulan oktober setiap tahun	Persen	100	100	100	Sangat Baik
11.	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Menilai Pelaksanaan, pelaporan dan tindak lanjut hasil Forum Konsultasi Publik	Persen	100	100	100	Sangat Baik
12.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan Administrasi dan Kerugian BPK atas audit LKPD 5 tahun terakhir.	Persen	100	100	100	Sangat Baik
13.	Terlaksananya Ketepatan Waktu	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Penilaian Mandiri Penyelenggaraan SPIP Perangkat	Persen	100	100	100	Sangat Baik

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET	REALISASI	PERSENTASE (%)	KATEGORI
	Penyampaian Laporan SPIP	daerah per 30 Juni Tahun berjalan					
14.	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100	100	100	Sangat Baik
15.	Penyusunan Perjanjian Kinerja Perubahan sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian Perjanjian Kinerja Perubahan PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100	100	100	Sangat Baik
16.	Terlaksananya Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang diterbitkan	Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang terbit	Persen	70	92,21	131,79	Sangat Baik
17.	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100	100	100	Sangat Baik
18.	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat Daerah	Persen	100	133,33	133,33	Sangat Baik
19.	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100	140,97	140,97	Sangat Baik
20.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Persen	100	101,03	101,03	Sangat Baik
21.	Peningkatan Prestasi Inovasi	Prestasi Inovasi Perangkat Daerah	Persen	100	100	100	Sangat Baik
22.	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100	100	100	Sangat Baik
23.	Meningkatnya Pengamanan Aset	Pengamanan Aset Tanah	Persen	75	100	133,33	Sangat Baik
24.	Meningkatnya Tata Kelola Aset	Pakta Integritas Pemakai Aset BMD Tersedia sesuai dengan jumlah pejabat struktural, fungsional, dan pelaksana pada perangkat daerah	Persen	100	100	100	Sangat Baik
25.	Menurunnya Prevalensi Stunting	Prevalensi Stunting sesuai dengan target Nasional	Persen	14	14,64	95,43	Sangat Baik
26.	Pengarusutamaan Gender	Ketersediaan penganggaran pengarusutamaan gender	Persen	100	100	100	Sangat Baik
27.	Kepatuhan Pelaporan P3DN	Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaporan P3DN per tanggal 25 setiap bulan	Persen	40	100	100	Sangat Baik
28.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,6	3,11	86,49	Baik
29.	Meningkatkan	Nilai SAKIP Pemerintah Daerah	Nilai	73	65,92	90,30	Sangat

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET	REALISASI	PERSENTASE (%)	KATEGORI
	Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah						Baik
30.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks Reformasi Birokrasi Pemerintah Daerah	Nilai	64	60,12	93,94	Sangat Baik
31.	Meningkatnya Inovasi Daerah	Indeks Inovasi Daerah	Nilai	49,57	58,59	118,20	Sangat Baik
32.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik Pemerintah Daerah	Nilai	5,00	4,35	87,00	Baik
33.	Meningkatnya Kepatuhan Standar Pelayanan Publik	Nilai Kepatuhan Standar Pelayanan Pemerintah Daerah	Predikat	Zona Hijau	Zona Hijau	100	Sangat Baik
34.	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Persen	100	100	100	Sangat Baik
35.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	IKM perangkat daerah (Aplikasi Survey Kukar)	Persen	100	100	100	Sangat Baik
36.	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	Persen	100	100	100	Sangat Baik
37.	Meningkatnya Kinerja Perangkat Daerah	Capaian Indikator Kinerja Perangkat Daerah	Persen	100	100	100	Sangat Baik
38.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Laporan Pemetaan Kemampuan Mengaji ASN Perangkat Daerah	Laporan	1	1	100	Sangat Baik
39.	Terbentuknya Unit Pengumpul Zakat (UPZ) Perangkat Daerah	Surat Keputusan Pembentukan UPZ Perangkat Daerah	Dokumen	1	1	100	Sangat Baik

Sumber Data : Tim Kerja Perencanaan Program dan Evaluasi, Tim Kerja Kepegawaian dan Tata Usaha

RSUD Aji Muhammad Parikesit pada tahun 2024 memiliki 1 (satu) sasaran dengan 2 (dua) indikator sasaran yang digunakan untuk mengukur ketercapaian sasaran tersebut. Namun pada tahun 2024 ini, Pemerintah Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara menetapkan seluruh Organisasi Perangkat Daerah untuk membantu memperbaiki dan meningkatkan beberapa indikator tolak ukur keberhasilan pembangunan di Kutai Kartanegara, sehingga pada tahun 2024, RSUD Aji Muhammad Parikesit memiliki 39 (tiga puluh sembilan) sasaran dan 41 (empat puluh satu) indikator sasaran.

Berdasarkan kriteria penilaian kinerja yang dilakukan, **37 (tiga puluh tujuh) indikator** sasaran memenuhi target yang ditetapkan (**Sangat Baik**) dan **2 (dua) indikator** dengan kriteria “**Baik**”.

Penyerapan anggaran pada tahun 2024 sebesar Rp. 701.631.765.469,58 (92,21 %) dari total anggaran Rp. 760.897.726.897,00 yang dialokasikan dari APBD dan BLUD. Adapun rincian total realisasi anggaran yang dikelola RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024 sebagai berikut:

Tabel Rincian Belanja Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2024

No.	Rincian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase	Tingkat Efisiensi
1.	Belanja Operasi	299.279.423.493,00	267.648.671.432,58	89,43 %	10,57 %
2.	Belanja Modal	461.618.303.404,00	433.983.094.037,00	94,01 %	5,99 %
Jumlah		760.897.726.897,00	701.631.765.469,58	92,21 %	7,79 %

Tabel Belanja Anggaran Program dan Realisasi Anggaran Tahun 2024

No.	Program	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase	Tingkat Efisiensi
1.	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	473.950.709.045,00	433.464.499.403,58	91,46 %	8,54 %
2.	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	286.947.017.852,00	268.167.266.067,00	93,46 %	6,54 %
Jumlah		760.897.726.897,00	701.631.765.469,58	92,21 %	7,79 %

Jika dikaitkan antara kinerja pencapaian sasaran dengan penyerapan anggaran, pencapaian sasaran relatif baik dan diikuti dengan penyerapan anggaran kurang dari 100% menunjukkan bahwa dana yang disediakan untuk pencapaian sasaran pembangunan tahun 2024 mencukupi.

Tabel T-C.30
Pencapaian Kinerja Pelayanan RSUD Aji Muhammad Parikesit
Kabupaten Kutai Kartanegara
Berdasarkan Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit

NO	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra-PD					Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	
1	2	3	4	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Kemampuan menangani life saving anak dan dewasa	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Tercapai
	Jam buka pelayanan gawat darurat	24 jam		24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	Tercapai
	Pemberi pelayanan kegawat daruratan yang bersertifikat BLS/PPGD/GELS/ALS	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Tercapai
	Ketersediaan tim penanggulangan bencana	1 Tim		1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	Tercapai
	Waktu tanggap pelayanan Dokter di Gawat Darurat	≤ 5 menit		≤ 5 menit	≤ 5 menit	≤ 5 menit	≤ 5 menit	≤ 5 menit	1 menit	1 menit	≤ 5 menit	≤ 5 menit	Tercapai

NO	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra-PD					Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	
	Kepuasan pelanggan pada Gawat Darurat	≥ 80 %		≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	82,79%	85,73%	≥ 80 %	≥ 80 %	Tercapai
	Kematian pasien kematian < 24 jam di Gawat Darurat	≤ 2 per seribu (pindah ke pelayanan rawat inap setelah 8 jam)		≤ 2 / 1000	≤ 2 / 1000	≤ 2 / 1000	≤ 2 / 1000	≤ 2 / 1000	5,79	1,75	≤ 2 / 1000	≤ 2 / 1000	Tercapai
	Tidak adanya keharusan untuk membayar uang muka	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Tercapai
2	Pemberi pelayanan di klinik spesialis	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Tercapai
	Ketersediaan pelayanan rawat jalan	Min Kes. Anak, Penyakit		Min Kes. Anak,	Min Kes. Anak,	Min Kes. Anak,	Min Kes. Anak,	Min Kes. Anak,	Kes. Anak, Peny.	Kes. Anak, Peny.	Min Kes. Anak,	Min Kes. Anak, Peny.	Tercapai

NO	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra-PD					Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	
		dalam, Kebidan an, dan Bedah		Peny. dalam, Kebida nan, dan Bedah	Peny. dalam, Kebida nan, dan Bedah	Peny. dalam, Kebida nan, dan Bedah	Peny. dalam, Kebida nan, dan Bedah	Peny. dalam, Kebida nan, dan Bedah	dalam, Kebidan an, dan Bedah terpenuh i	dalam, Kebidan an, dan Bedah terpenuh i	Peny. dalam, Kebida nan, dan Bedah	dalam, Kebidan an, dan Bedah	
	Buka pelayanan sesuai ketentuan	100%		100%	100%	100%	100%	100%	94,98%	99,49%	100%	100%	Tidak tercapai
	Waktu tunggu di rawat jalan	≤ 60 menit		≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	85 menit	70 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	Tidak tercapai
	Kepuasan pelanggan di rawat jalan	≥ 80 %		≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	89,10 %	90,40 %	≥ 80 %	≥ 80 %	tercapai
	Penegakan Diagnosis TB melalui pemeriksaan mikroskopis TB	≥ 60 %		≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	79,72 %	76,21 %	≥ 60 %	≥ 60 %	Tercapai
	Kegiatan Pencatatan dan Pelaporan TB di RS	≥ 60 %		≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Tercapai

NO	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra-PD					Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	
3	Pemberi pelayanan rawat inap	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Dokter penanggung jawab pasien (DPJP) rawat inap	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Ketersediaan pelayanan rawat inap	Minimal Anak, IPD, Bedah, Obgyn		Anak, Bedah Obgyn, IPD	Anak, Bedah Obgyn, IPD	Anak, Bedah Obgyn, IPD	Anak, Bedah Obgyn, IPD	Anak, Bedah Obgyn, IPD	Anak, Bedah Obgyn, IPD	Anak, Bedah Obgyn, IPD	Anak, Bedah Obgyn, IPD	Anak, Bedah Obgyn, IPD	Tercapai
	Jam visite dokter spesialis	100%		100%	100%	100%	100%	100%	81.68%	73.92%	100%	100%	Tidak tercapai
	Kejadian infeksi pasca operasi	≤ 1.5 %		≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	0%	0%	≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	Tercapai
	Angka kejadian infeksi nosocomial	≤ 1.5 %		≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	1.44%	0.73%	≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	Tercapai
	Tidak adanya kejadian pasien jatuh yang berakibat kecacatan/kematian	100%		100%	100%	100%	100%	100%	99.99%	100%	100%	100%	Tercapai
	Kematian pasien > 48 jam	NDR ≤ 25 per mill		≤ 25 per mill	≤ 25 per mill	≤ 25 per mill	≤ 25 per mill	≤ 25 per mill	18.36‰	20.22‰	≤ 25 per mill	≤ 25 per mill	Tercapai

NO	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra-PD					Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	
	Kejadian pulang paksa	≤ 5 %		≤ 5 %	≤ 5 %	≤ 5 %	≤ 5 %	≤ 5 %	1.82%	1.47%	≤ 5 %	≤ 5 %	Tercapai
	Kepuasan pasien rawat inap	≥ 80 %		≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	88.48%	90.66%	≥ 80 %	≥ 80 %	Tidak tercapai
	Penegakan Diagnosis TB melalui pemeriksaan mikroskopis TB	≥ 60 %		≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	58.47%	76.50%	≥ 60 %	≥ 60 %	Tidak Tercapai
	Kegiatan Pencatatan dan Pelaporan TB di RS	≥ 60 %		≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	100%	100%	≥ 60 %	≥ 60 %	Tercapai
4	Waktu tunggu operasi elektif	≤ 2 hari		≤ 2 hari	≤ 2 hari	≤ 2 hari	≤ 2 hari	≤ 2 hari	1 hari	1 hari	≤ 2 hari	≤ 2 hari	Tercapai
	Kejadian kematian di meja operasi	≤ 1 %		≤ 1 %	≤ 1 %	≤ 1 %	≤ 1 %	≤ 1 %	0%	0%	≤ 1 %	≤ 1 %	Tercapai
	Tidak adanya kejadian operasi salah sisi	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Tidak adanya kejadian operasi salah orang	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Tidak adanya kejadian salah tindakan pada operasi	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai

NO	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra-PD					Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	
	Tidak adanya kejadian tertinggalnya benda asing pada tubuh pasien setelah operasi	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Komplikasi anestesi karena overdosis, reaksi anestesi, dan salah penempatan endotracheal tube	≤ 6 %		≤ 6 %	≤ 6 %	≤ 6 %	≤ 6 %	≤ 6 %	0%	0%	≤ 6 %	≤ 6 %	Tecapai
	Angka tunda operasi	5%		5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	Tercapai
	Angka kematian ibu	215 per 100.000 kelahiran hidup								235	≤ 1 %	≤ 1 %	Tidak Tercapai
	Angka kematian bayi	13 per 1000 kelahiran hidup								27	≤ 30 %	≤ 30 %	Tidak Tercapai

NO	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra-PD					Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	
	Pemberi pelayanan persalinan normal (dr. Sp. OG, dr. Umum, bidan)	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Pemberi pelayanan persalinan dengan penyulit (Tim PONEX)	Tim PONEX yang terlatih		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Pemberi pelayanan persalinan dengan tindakan operasi	Dokter Sp. OG		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
		Dokter Sp. A		100%	100%	100%	100%	100%	97,22%	94,78%	100%	100%	Tidak Tercapai
		Dokter Sp. An		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Kemampuan menangani BBLR 1500 gr – 2500 gr	100%		100%	100%	100%	100%	100%	98%	99.04%	100%	100%	Tidak tercapai
	Pertolongan persalinan melalui seksio cesaria	≤ 20%		≤ 20%	≤ 20%	≤ 20%	≤ 20%	≤ 20%	50%	27.95%	≤ 20%	≤ 20%	Tidak tercapai

NO	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra-PD					Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	
	a. Keluarga Berencana b. Konseling KB Manta c. Gakin KB Pembiayaan 100%	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Kepuasan pelanggan	≥ 80%		≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	89%	89.88%	≥ 80%	≥ 80%	Tercapai
6	Rata-rata pasien yang kembali ke perawatan intensif dengan kasus yang sama < 72 jam	≤ 3 %		≤ 3 %	≤ 3 %	≤ 3 %	≤ 3 %	≤ 3 %	0.09%	0.0%	≤ 3 %	≤ 3 %	Tercapai
	Pemberi pelayanan unit intensif	100 % (Dokter)		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
		50% (Perawat)		50%	50%	50%	50%	50%	43.14%	39.94%	50%	50%	Tidak Tercapai
7	Waktu tunggu hasil pelayanan thoraks foto	≤ 3 jam		≤ 3 jam	≤ 3 jam	≤ 3 jam	≤ 3 jam	≤ 3 jam	77 mnt	92 mnt	≤ 3 jam	≤ 3 jam	Tercapai
	Pelaksana ekspertise hasil pemeriksaan	100% (IGD)		100%	100%	100%	100%	100%	100%	70.80%	100%	100%	Tidak tercapai
		100% (IRJA)		100%	100%	100%	100%	100%			100%	100%	Tidak tercapai

NO	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra-PD					Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	
		100% (IRNA)		100%	100%	100%	100%	100%			100%	100%	Tidak tercapai
	Kejadian kegagalan pelayanan rontgen	≤ 2 %		≤ 2 %	≤ 2 %	≤ 2 %	≤ 2 %	≤ 2 %	0.62%	1.58%	≤ 2 %	≤ 2 %	Tercapai
	Kepuasan pelangan	≥ 80 %		≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	84.11%	83.56%	≥ 80 %	≥ 80 %	Tercapai
8	Waktu tunggu hasil pelayanan laboratorium	≤ 140 menit (manual)		≤ 140 menit	≤ 140 menit	≤ 140 menit	≤ 140 menit	≤ 140 menit	97 mnt	88 mnt	≤ 140 menit	≤ 140 menit	Tercapai
	Pelaksana ekspertise hasil pemeriksaan laboratorium	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Tidak adanya kesalahan penyerahan hasil	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Kepuasan pelanggan	≥ 80%		≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	91.39%	86.85%	≥ 80%	≥ 80%	Tercapai
9	Kejadian drop out pasien terhadap pelayanan rehabilitasi yang direncanakan	≤ 50%		≤ 50%	≤ 50%	≤ 50%	≤ 50%	≤ 50%	0%	0%	≤ 50%	≤ 50%	Tercapai
	Tidak adanya kejadian kesalahan tindakan	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai

NO	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra-PD					Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	
	Kepuasan pelanggan	≥ 80 %		≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	87.29%	88.84%	≥ 80 %	≥ 80 %	Tercapai
10	Waktu tunggu pelayanan obat jadi	≤ 30 menit		≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	24 mnt	23 mnt	≤ 30 menit	≤ 30 menit	Tercapai
	Waktu tunggu pelayanan obat racikan	≤ 60 menit		≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	34 mnt	37 mnt	≤ 60 menit	≤ 60 menit	Tercapai
	Tidak adanya kejadian kesalahan pemberian obat	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Kepuasan pelanggan	≥ 80 %		≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	81%	82.15%	≥ 80 %	≥ 80 %	Tercapai
	Penulisan resep sesuai formularium	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	99.95%	99.95%	100 %	100 %	Tercapai
11	Ketepatan waktu pemberian makanan kepada pasien	≥ 90 %		≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	96.69%	99.26%	≥ 90 %	≥ 90 %	Tercapai
	Sisa makanan yang tidak termakan oleh pasien	≤ 20 %		≤ 20 %	≤ 20 %	≤ 20 %	≤ 20 %	≤ 20 %	8.80%	11.82%	≤ 20 %	≤ 20 %	Tercapai
	Tidak adanya kesalahan dalam pemberian diet	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100%	99.67%	100 %	100 %	Tidak Tercapai

NO	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra-PD					Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	
12	Pemenuhan kebutuhan darah bagi setiap pelayanan transfusi	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100%	100 %	100 %	Tercapai
	Kejadian reaksi transfusi	≤ 0,01 %		≤ 0,01 %	≤ 0,01 %	≤ 0,01 %	≤ 0,01 %	≤ 0,01 %	1.30%	0.42%	≤ 0,01 %	≤ 0,01 %	Tidak Tercapai
13	Pelayanan terhadap pasien GAKIN yang datang ke RS pada setiap unit pelayanan	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Data tidak tersedia
14	Kelengkapan pengisian rekam medik 24 jam setelah selesai pelayanan	100%		100%	100%	100%	100%	100%	97.42%	95.98%	100%	100%	Belum tercapai
	Kelengkapan informed consent setelah mendapatkan informasi yang jelas	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	75%	93.13%	100 %	100 %	Belum tercapai
	Waktu penyediaan dokumen rekam medik pelayanan rawat jalan	≤ 10 menit		≤ 10 menit	≤ 10 menit	≤ 10 menit	≤ 10 menit	≤ 10 menit	6 mnt	11 mnt	≤ 10 menit	≤ 10 menit	Belum tercapai

NO	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra-PD					Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	
	Waktu penyediaan dokumen rekam medik pelayanan rawat inap	≤ 15 menit		≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	7 mnt	7 mnt	≤ 15 menit	≤ 15 menit	Tercapai
15	Baku mutu limbah cairBOD< 30 mg/l	< 30 mg/l		< 30 mg/l	< 30 mg/l	< 30 mg/l	< 30 mg/l	< 30 mg/l	9.15	10.12	< 30 mg/l	< 30 mg/l	Tercapai
	Baku mutu limbah cairCOD<80mg/l	< 80 mg/l		< 80 mg/l	< 80 mg/l	< 80 mg/l	< 80 mg/l	< 80 mg/l	21.39	21.73	< 80 mg/l	< 80 mg/l	Tercapai
	Baku mutu limbah cairTSS<30mg/l	< 30 mg/l		< 30 mg/l	< 30 mg/l	< 30 mg/l	< 30 mg/l	< 30 mg/l	16.31	11.66	< 30 mg/l	< 30 mg/l	Tercapai
	Baku mutu limbah cairPH 6-9	PH 6 – 9		PH 6 – 9	PH 6 – 9	PH 6 – 9	PH 6 – 9	PH 6 – 9	7.24	6.96	PH 6 – 9	PH 6 – 9	Tercapai
	Pengelolaan limbah padat berbahaya sesuai dengan aturan	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	84.62%	96.84%	100 %	100 %	Belum Tercapai
16	Tindak lanjut penyelesaian hasil pertemuan tingkat direksi	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100%	100 %	100 %	Tercapai
	Kelengkapan laporan akuntabilitas kinerja	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100%	100 %	100 %	Tercapai

NO	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra-PD					Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	
	Ketepatan waktu pengusulan kenaikan pangkat	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100%	100 %	100 %	Tercapai
	Ketepatan waktu pengurusan kenaikan gaji berkala	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100%	100 %	100 %	Tercapai
	Karyawan yang mendapat pelatihan minimal 20 jam pertahun	≥60%		≥60%	≥60%	≥60%	≥60%	≥60%	94.15%	38.28%	≥60%	≥60%	Belum Tercapai
	<i>Cost recovery</i>	≥ 65%		≥ 65%	≥ 65%	≥ 65%	≥ 65%	≥ 65%	78,11%	66.45%	≥ 65%	≥ 65%	Tercapai
	Ketepatan waktu penyusunan laporan keuangan	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Kecepatan waktu pemberian informasi tentang tagihan pasien rawat inap	≤ 2 jam		≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam	100%	100%	≤ 2 jam	≤ 2 jam	Tercapai
	Ketepatan waktu pemberian imbalan (insentif) sesuai kesepakatan waktu	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100%	100 %	100 %	Tercapai

NO	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra-PD					Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	
17	Waktu pelayanan ambulance/kereta jenazah	24 jam		24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	Tercapai
	Kecepatan memberikan pelayanan ambulance/kereta jenazah di RS	≤ 30 menit		≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	100%	100%	≤ 30 menit	≤ 30 menit	Tercapai
	Respon time pelayanan ambulance oleh masyarakat yang membutuhkan (sesuai kebutuhan berlaku	≤ 30 menit		≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	5 mnt	5 mnt	≤ 30 menit	≤ 30 menit	Tercapai
18	Waktu tanggap pelayanan pemulasaran jenazah	≤ 2 jam		≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam	6 menit	6 menit	≤ 2 jam	≤ 2 jam	Tercapai
19	Kecepatan waktu menanggapi kerusakan alat	≥ 80 %		≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	88%	88.11%	≥ 80 %	≥ 80 %	Tercapai
	Ketepatan waktu pemeliharaan alat	100 % (Alkes)		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100%	100 %	100 %	Tercapai
		100 % (Non Alkes)		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100%	100 %	100 %	Tercapai

NO	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra-PD					Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	
	Peralatan laboratorium (dan alat ukur yang lain) yang terkalibrasi tepat waktu sesuai dengan ketentuan kalibrasi	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100%	100 %	100 %	Tercapai
20	Tidak adanya kejadian linen yang hilang	100%		100%	100%	100%	100%	100%	99.74%	99.81%	100%	100%	Belum Tercapai
	Ketepatan waktu penyediaan linen untuk ruang IRNA	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
21	Ada anggota Tim Pencegahan/ Penanggulangan Infeksi	75%		75%	75%	75%	75%	75%	97%	100%	75%	75%	Tercapai
	Tersedia APD di setiap instalasi/ departemen	60%		60%	60%	60%	60%	60%	100%	100%	60%	60%	Tercapai

2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi RSUD Aji Muhammad Parikesit

Sebagai tahap awal penyusunan rencana kerja ini dilakukan analisis aspirasi *stakeholder* kunci rumah sakit. Stakeholder kunci adalah berbagai pihak utama yang berkepentingan atas pencapaian visi RSUD Aji Muhammad Parikesit. Analisis aspirasi ini didahului oleh kompilasi mengenai harapan dan kekhawatiran stakeholder kunci. Adapun yang termasuk dalam stakeholder kunci adalah Pemerintah Daerah (Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara dan Dewan Pengawas), *Customer* (pasien), Peserta didik, Mitra (Ikatan Kerja Sama Pelayanan Kesehatan, Kerjasama Operasional, Supplier), SDM (karyawan).

Setelah dilakukan analisis aspirasi *stakeholder* kunci, rumah sakit menentukan isu strategis yang tengah terjadi, yang akan menentukan pencapaian visi serta realisasi misi rumah sakit. Dapat disimpulkan menjadi beberapa tema isu strategis yaitu:

- a. Penguatan organisasi dan manajemen rumah sakit dalam rangka perbaikan tata kelola.
- b. Kesiapan rumah sakit dalam transformasi budaya akreditasi
- c. Presepsi seluruh pegawai terhadap perubahan budaya organisasi
- d. Kompetensi dan keterampilan (*Soft Skill* dan *Hard Skill*) sumber daya manusia kesehatan dan manajemen
- e. Tuntutan ekspansi dan diversifikasi pelayanan rumah sakit sesuai dengan dinamika lingkungan dan masyarakat.
- f. Pengembangan jejaring dan kemitraan strategis
- g. Ketergantungan terhadap pembiayaan dari pemerintah daerah
- h. Persepsi *stakeholder* eksternal rumah sakit.
- i. Kepercayaan pelanggan yang masih kurang

2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Terdapat perubahan pagu anggaran dan penambahan sub kegiatan pada hasil analisis kebutuhan dibandingkan dengan rancangan awal RKPD pada fase rancangan RENJA Tahun 2026. Perubahan tersebut meliputi adanya pengalihan/penambahan pagu pada sub kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN, Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor, Pengembangan Rumah Sakit dan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan. Sedangkan sub kegiatan yang bertambah adalah Sub Kegiatan Operasional Rumah Sakit yang saat ini sangat diperlukan dalam hal keberlangsungan pelayanan di rumah sakit.

Penjelasan proses penambahan pagu anggaran dan bertambahnya sub kegiatan antara lain :

a. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

Pengalihan pagu yang semula berada di RSUD Aji Muhammad Parikesit dialihkan ke Dinas Kesehatan, dikarenakan Kepala Dinas Kesehatan sebagai Pengguna Anggaran.

b. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor

Perubahan standar gaji berdasarkan Perbup No. 24 Tahun 2022 tentang Gaji Pegawai BLUD Non ASN RSUD. Adanya proyeksi penurunan pendapatan daerah pada saat penyusunan RPJMD, sehingga terjadi penurunan pada alokasi anggaran THL.

c. Pengembangan Rumah Sakit

Penambahan pagu pada Sub Kegiatan ini dimaksudkan dalam rangka memenuhi standar keselamatan pasien serta peningkatan kualitas pelayanan. Hal ini sebagaimana terdapat dalam amanat PP 47 tahun 2021 tentang Pelayanan Bidang Perumahsakit.

- Renovasi Ruang Perawatan Punai
 - Pembangunan Gedung KRIS Punai
 - Pembangunan Gedung Gizi
 - Pengadaan sarana, prasarana gedung bangunan
- d. Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik
Fasilitas Pelayanan Kesehatan

Pada Sub Kegiatan ini pagu pada rancangan akhir renja ditiadakan, sehingga pelaksanaan pekerjaan pengadaan Alat kesehatan/alat penunjang medik tidak dilakukan.

Tabel T.C-31.
Review Terhadap Rancangan AWAL RKPD Tahun 2026
Kabupaten Kutai Kartanegara

Nama Perangkat Daerah : RSUD Aji Muhammad Parikesit

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2026					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN					437.970.806.444	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN					349.716.238.698
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN /KOTA	RSUD AM. Parikesit	Nilai SAKIP RSUD Aji Muhammad Parikesit	80	432.970.806.444	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/ KOTA	RSUD AM. Parikesit	Nilai SAKIP RSUD Aji Muhammad Parikesit	76,25	257.269.899.949	Adanya perubahan format penilaian SAKIP, sehingga diperlukan penyesuaian target
a.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang	1 Laporan	39.734.032.832	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang	1 Laporan	300.000.000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2026					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
			akuntabel					akuntabel			
	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	349 Orang/Bulan	39.434.032.832	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	800 Orang/Bulan	0	Pagu sub kegiatan beralih ke Dinas Kesehatan sebagai pengampu sub kegiatan ini untuk Rumah Sakit.
	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD dan Laporan	1 laporan	300.000.000	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD dan Laporan	1 laporan	300.000.000	Sesuai

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2026					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	eran SKPD		Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD					Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD			
e.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	RSUD AM. Parikesit	Persentase penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	9.598.672.343	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	RSUD AM. Parikesit	Persentase penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	19.429.899.949	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2026					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	1 Laporan	9.598.672.343	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	1 Laporan	19.429.899.949	Adanya penyesuaian besaran gaji berdasarkan Perbup No. 24 Tahun 2022 tentang Gaji Pegawai BLUD Non ASN RSUD.
c	Peningkatan Pelayanan BLUD	RSUD AM. Parikesit	1. Capaian Hasil Aspek Pelayanan Kinerja BLUD	67	383.638.101.269	Peningkatan Pelayanan BLUD	RSUD AM. Parikesit	1. Capaian Hasil Aspek Pelayanan Kinerja BLUD	67	237.540.000.000	
			2. Angka Kematian Ibu	4				2. Angka Kematian Ibu	4		

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2026					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
			3. Angka Kematian Bayi	68				3. Angka Kematian Bayi	68		
			4. Skor penilaian Proper Lingkungan pada Kinerja BLUD	1				4. Skor penilaian Proper Lingkungan pada Kinerja BLUD	1		
			5. Persentase Kompetensi SDM keperawatan yang memiliki sertifikat kegawatdaruratan	100				5. Persentase Kompetensi SDM keperawatan yang memiliki sertifikat kegawatdaruratan	100		

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2026					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
			6 Jumlah dokumen/laporan hasil supervisi keperawatan	1				6 Jumlah dokumen/laporan hasil supervisi keperawatan	1		
			7. Jumlah dokumen/ laporan hasil pelaksanaan Model Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP)	1				7. Jumlah dokumen/ laporan hasil pelaksanaan Model Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP)	1		
			8. Nilai Survei Kepuasan Pelanggan/Masyarakat (SKM)	83				8. Nilai Survei Kepuasan Pelanggan/Masyarakat	83		

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2026					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
								(SKM)			
			9. Capaian Hasil Aspek Keuangan Kinerja BLUD	23				9. Capaian Hasil Aspek Keuangan Kinerja BLUD	23		
			10. Jumlah target pendapatan Rumah Sakit	383.638.101.269				10. Jumlah target pendapatan Rumah Sakit	383.638.101.269		
			11. Nilai Survei Kepuasan Karyawan RS	87,5				11. Nilai Survei Kepuasan Karyawan RS	87,5		
			12. Persentase	45				12. Persentase	45		

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2026					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
			Karyawan yang mendapat pelatihan 20 jam pertahun					Karyawan yang mendapat pelatihan 20 jam pertahun			
			13. Persentase dokumen Laporan Kinerja yang terselesaikan	100				13. Persentase dokumen Laporan Kinerja yang terselesaikan	100		
	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	RSUD AM. Parikesit	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang	1 unit	383.638.101.269	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	RSUD AM. Parikesit	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan	1 unit	237.540.000.000	Adanya penurunan pagu belanja bersumber BLUD, dengan alasan penyesuaian terhadap tren pendapatan yang

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2026					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
			Pelayanan					Penunjang Pelayanan			dipengaruhi oleh kebijakan BPJS, belanja modal dalam rangka pengembangan rumah sakit serta efisiensi belanja.
2	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	RSUD AM. Parikesit	Persentase Ketersediaan Sarana dan Prasarana Pelayanan RS	90,50%	5.000.000.000	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	RSUD AM. Parikesit	Persentase Ketersediaan Sarana dan Prasarana Pelayanan RS	90,50%	92.446.338.749	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2026					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
a.	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	RSUD AM. Parikesit	Persentase Kelengkapan Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Essensial	80%	5.000.000.000	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	RSUD AM. Parikesit	Persentase Kelengkapan Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Essensial	80%	92.446.338.749	
	Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Disediakan	30 Unit	2.000.000.000	Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	150 Unit	0	Pagu pada sub kegiatan ini ditiadakan

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2026					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Pelayanan Kesehatan							yang Disediakan			
	Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Rumah sakit yang ditingkatkan sarana, prasarana, alat kesehatan dan SDM agar sesuai standar jenis pelayanan rumah sakit berdasarkan kelas rumah sakit yang memenuhi	1 Unit	3.000.000.000	Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Rumah sakit yang ditingkatkan sarana, prasarana, alat kesehatan dan SDM agar sesuai standar jenis pelayanan rumah sakit berdasarkan kelas rumah sakit yang	1 Unit	92.446.338.749	Pengembangan Rumah Sakit diperlukan dalam upaya memenuhi kebutuhan pelayanan spesialisik yang semakin meningkat baik secara kualitas maupun kuantitas. Pengembangan ini juga diperlukan untuk memenuhi standar keselamatan pasien serta peningkatan

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2026					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
			rasio tempat tidur terhadap jumlah penduduk minimal 1:1000 dan/atau dalam rangka peningkatan kapasitas pelayanan rumah sakit					memenuhi rasio tempat tidur terhadap jumlah penduduk minimal 1:1000 dan/atau dalam rangka peningkatan kapasitas pelayanan rumah sakit			kualitas pelayanan, adapun rencana pengembangan pada tahun anggaran 2026 antara lain : - Renovasi Ruang Perawatan Punai - Pembangunan Gedung KRIS Punai - Pembangunan Gedung Gizi - Pengadaan Sarana Prasarana Gedung yang

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2026					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
											dibangun.

2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Dalam bagian ini tidak terdapat program/kegiatan yang diusulkan para pemangku kepentingan, baik kelompok masyarakat terkait langsung dengan pelayanan pada RSUD Aji Muhammad Parikesit. Dari hasil musrenbang yang telah dilaksanakan tidak ada usulan program atau kegiatan masyarakat pada Tahun 2026.

Tabel C.32. Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2024 Kabupaten Kutai Kartanegara

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/Volume	Catatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	-	-	-	-	-

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

RSUD Aji Muhammad Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara seharusnya mampu menjadi bagian yang tak terpisahkan dalam menjalankan beberapa kebijakan termasuk kebijakan nasional mengenai kesehatan. Arah kebijakan dan strategi yang telah dilakukan oleh RSUD Aji Muhammad Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara berpedoman pada permasalahan dan mempertimbangkan tantangan kedepan.

Pada dasarnya RSUD Aji Muhammad Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara telah melakukan apa yang menjadi kebijakan nasional dibidang kesehatan dan melaksanakan apa yang menjadi sasaran strategis Kementrian Kesehatan, salah satu contoh misalnya menekan angka kematian ibu dan bayi, pengobatan pasien TB, dan program Sustainable Development Goals (SDG's) dan melayani peserta JKN, kemudian dari pada itu RSUD Aji Muhammad Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara juga harus mampu menterjemahkan sasaran-sasaran strategis Dinas Kesehatan Kabupaten Kutai Kartanegara kedalam Program dan kegiatan di RSUD Aji Muhammad Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara agar tujuan yang lebih besar dapat dicapai secara bersama-sama.

RSUD Aji Muhammad Parikesit memiliki tugas pokok sesuai dengan Undang-Undang Republik Indonesia No. 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan dan Peraturan Pemerintah No. 47 Tahun 2021 tentang Pelayanan Bidang Perumahsakitn mempunyai fungsi :

1. Penyelenggaraan pelayanan pengobatan dan pemulihan kesehatan sesuai dengan standar pelayanan rumah sakit.
2. Pemeliharaan dan peningkatan kesehatan perorangan melalui pelayanan kesehatan yang paripurna tingkat kedua dan ketiga sesuai kebutuhan medis.

3. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia dalam rangka peningkatan kemampuan dalam pemberian pelayanan kesehatan.
4. Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan serta penapisan teknologi bidang kesehatan dalam rangka peningkatan pelayanan kesehatan dengan memperhatikan etika ilmu pengetahuan bidang kesehatan.

3.2. Tujuan dan Sasaran Renja RSUD Aji Muhammad Parikesit

3.2.1. Tujuan

Tujuan Rencana Kerja RSUD Aji Muhammad Parikesit pada tahun 2024 yang terkait dengan tugas dan fungsi RSUD Aji Muhammad Parikesit adalah ***“Meningkatnya Kualitas Pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit”***.

3.2.2. Sasaran

Sasaran Rencana Kerja RSUD Aji Muhammad Parikesit pada tahun 2024 adalah ***“Meningkatnya Kinerja Tata Kelola Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit”*** dengan indikator sebagai berikut :

1. Peringkat Penilaian Akreditasi;
2. Persentase Indikator SPM yang mencapai target.

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

4.1. Program dan Kegiatan

Rencana Kerja RSUD Aji Muhammad Parikesit 2025 mengacu pada program prioritas dalam Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara tahun 2021-2026. Untuk mengukur tingkat keberhasilan program maka diperlukan parameter/ indikator kinerja setiap program dan pendanaan indikatif. Berikut ini 2 rencana program RSUD Aji Muhammad Parikesit pada tahun 2025 yaitu ;

- a. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota
- b. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat

4.1.1. Faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan

Faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan, diantaranya:

- c. Berdasarkan Peraturan Bupati Kutai Kartanegara Nomor 58 Tahun 2022 pasal 3, RSUD Aji Muhammad Parikesit mempunyai tugas membantu Dinas Kesehatan dalam melaksanakan urusan pemerintahan dalam upaya kesehatan perorangan secara paripurna sesuai aturan perundang-undangan.
- d. RSUD Aji Muhammad Parikesit merupakan Rumah Sakit Umum Daerah Kelas B Pendidikan.
- e. RSUD Aji Muhammad Parikesit sebagai unit organisasi bersifat khusus memiliki otonomi dalam pengelolaan keuangan, barang milik daerah serta bidang kepegawaian serta merupakan organisasi yang menerapkan pola pengelolaan keuangan BLUD.
- f. Pencapaian tujuan dan sasaran Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021-2026.

Uraian Garis Besar Program dan Kegiatan

RSUD Aji Muhammad Parikesit pada tahun 2026 merencanakan 2 (dua) program, 4 (empat) kegiatan, dan 4 (empat) sub kegiatan yaitu:

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota. Pada program ini mencakup 3 (tiga) kegiatan dan 3 (tiga) sub kegiatan, sebagai berikut:
 - i. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah terdiri dari 1 sub kegiatan:
 - a) Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD
 - ii. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah, terdiri dari 1 (satu) sub kegiatan, yaitu:
 - a) Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
 - iii. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD, terdiri dari 1 (satu) sub kegiatan, yaitu:
 - a) Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD
2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat. Program ini mencakup 1 (satu) kegiatan dan 1 (satu) sub kegiatan, yaitu:
 - i. Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota, terdiri dari 1 (satu) sub kegiatan, yaitu:
 - a) Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit

Renja RSUD Aji Muhammad Parikesit memiliki rencana program dan kegiatan yang akan dilaksanakan RSUD Aji Muhammad Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara untuk kurun waktu selama 2026 beserta indikator kinerjanya adalah sebagaimana dijelaskan dalam tabel di bawah ini.

Tabel T.C-33.
Rumusan Rencana Program dan Kegiatan OPD Tahun 2026
Dan Prakiraan Maju Tahun 2027
Kabupaten Kutai Kartanegara

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2026 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana Pagu Indikatif Rp.	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif Rp.
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1	02				RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT				349.716.238.698				707.595.111.785
1	02	01			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/KOTA	Nilai SAKIP RSUD Aji Muhammad Parikesit	RSUD AM. Parikesit	76,25%	257.269.899.949		Adanya perubahan format penilaian SAKIP, sehingga diperlukan penyesuaian target	76,25%	437.571.306.769
1	02	01	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang akuntabel	RSUD AM. Parikesit	1 laporan	300.000.000			1 laporan	300.000.000
1	02	01	2.02	0007	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	RSUD AM. Parikesit	1 laporan	300.000.000	APBD	Sesuai	1 laporan	300.000.000

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2026 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana Pagu Indikatif Rp.	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif Rp.
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1	02	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	RSUD AM. Parikesit	100%	19.429.899.949		Adanya penyesuaian besaran gaji berdasarkan Perbup No. 24 Tahun 2022 tentang Gaji Pegawai BLUD Non ASN RSUD.	100%	24.872.238.969
1	02	01	2.08	0004	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	RSUD AM. Parikesit	1 Laporan	19.429.899.949	APBD		1 Laporan	24.872.238.969
1	02	01	2.10		Peningkatan Pelayanan BLUD	1. Capaian Hasil Aspek Pelayanan Kinerja BLUD	RSUD AM. Parikesit	67	237.540.000.000			67	363.468.749.996
						2. Angka Kematian Ibu		4				4	
						3. Angka Kematian Bayi		68				68	
						4. Skor penilaian Proper Lingkungan pada Kinerja BLUD		1				1	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2026 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana Pagu Indikatif Rp.	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif Rp.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
		5. Persentase Kompetensi SDM keperawatan yang memiliki sertifikat kegawatdaruratan		100				100	
		6 Jumlah dokumen/laporan hasil supervisi keperawatan		1				1	
		7. Jumlah dokumen/ laporan hasil pelaksanaan Model Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP)		1				1	
		8. Nilai Survei Kepuasan Pelanggan/Masyarakat (SKM)		83				83	
		9. Capaian Hasil Aspek Keuangan Kinerja BLUD		23				23	
		10. Jumlah target pendapatan Rumah Sakit		383.638. 101.269				363.468. 749.996	
		11. Nilai Survei Kepuasan Karyawan RS		87,5				87,5	
		12. Persentase Karyawan yang mendapat pelatihan 20 jam pertahun		45				45	

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2026 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana Pagu Indikatif Rp.	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif Rp.
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
						13. Persentase dokumen Laporan Kinerja yang terselesaikan		100				100	
1	02	01	2.10	0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	RSUD AM. Parikesit	1	237.540.000.000	BLUD	Adanya penurunan pagu belanja bersumber BLUD, dengan alasan penyesuaian terhadap tren pendapatan yang dipengaruhi oleh kebijakan BPJS, belanja modal dalam rangka pengembangan rumah sakit serta efisiensi belanja.	1	363.468.749.996
1	02	02			PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Persentase Ketersediaan Sarana dan Prasarana Pelayanan RS	RSUD AM. Parikesit	100%	92.446.338.749			100%	270.023.805.015
1	02	02	2.01		Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Kelengkapan Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Essensial	RSUD AM. Parikesit	89%	92.446.338.749			89%	270.023.805.015

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2026 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana Pagu Indikatif Rp.	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif Rp.
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1	02	02	2.01	0014	Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit	Jumlah Rumah Sakit yang Ditingkatkan Sarana, Prasarana, Alat Kesehatan dan SDM agar Setiap Standar Jenis Pelayanan Rumah Sakit berdasarkan Kelas Rumah Sakit yang Memenuhi Rasio Tempat Tidur Terhadap Jumlah Penduduk Minimal 1:1000	RSUD AM. Parikesit	1	92.446.338.749	APBD	Pengembangan Rumah Sakit diperlukan dalam upaya memenuhi kebutuhan pelayanan spesialistik yang semakin meningkat baik secara kualitas maupun kuantitas. Pengembangan ini juga diperlukan untuk memenuhi standar keselamatan pasien serta peningkatan kualitas pelayanan, adapun rencana pengembangan pada tahun anggaran 2026 antara lain : - Renovasi Ruang Perawatan Punai	1	186.321.733.585

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2026 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana Pagu Indikatif Rp.	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif Rp.
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
											- Pembangunan Gedung KRIS Punai - Pembangunan Gedung Gizi - Pengadaan Sarana Prasarana Gedung yang dibangun.		

BAB V PENUTUP

Rencana Kerja (Renja) Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit merupakan dokumen rencana operasional yang merumuskan program, kegiatan, dan sub kegiatan tahun 2026. Terdapat beberapa catatan penting, kaidah pelaksanaan dan rencana tindak lanjut yang perlu mendapatkan perhatian diantaranya sebagai berikut:

1.1. Catatan Penting

Berdasarkan hasil analisa kebutuhan dalam penyusunan Rencana Kerja Tahun 2026 ini, terdapat beberapa catatan penting sebagai berikut :

1. Adanya rencana pengurangan pagu pada tahap rancangan akhir renja 2026;
2. Pengembangan Rumah Sakit masih sangat diperlukan dalam rangka upaya memenuhi kebutuhan pelayanan spesialisik yang semakin meningkat baik secara kualitas maupun kuantitas. Pengembangan ini juga diperlukan untuk memenuhi standar keselamatan pasien serta peningkatan kualitas pelayanan.

1.2. Kaidah Pelaksanaan

Rencana Kerja (Renja) Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara yang merumuskan program, kegiatan, indikator dan anggaran. Untuk tahun 2026 Renja RSUD Aji Muhammad Parikesit terdiri dari 2 program, 4 kegiatan dan 4 sub kegiatan dengan Pagu Indikatif sebesar Rp349.716.238.698,00 (tiga ratus empat puluh sembilan miliar tujuh ratus enam belas juta dua ratus tiga puluh delapan ribu enam ratus Sembilan puluh delapan rupiah).

Rencana Kerja ini menjadi bahan dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) APBD Tahun 2026

1.3. Rancana Tindak Lanjut

Rencana Kerja tidak hanya disusun sebagai pedoman dalam perencanaan tetapi juga dijadikan sebagai pedoman dasar dalam evaluasi kinerja tahunan RSUD Aji Muhammad Parikesit.